



Chartered by United Food & Commercial Workers International Union  
**UFCW Building, 7760 West 38<sup>th</sup> Avenue, Suite 400**  
**Wheat Ridge, Colorado 80033-9982**  
Phone 303-425-0897 • Toll Free CO & WY 800-854-7054  
Fax 303-424-2416 • <http://www.ufcw7.org>

**KIM C. CORDOVA**  
President

18 de marzo de 2020

**KEVIN R. SCHNEIDER**  
Secretary-Treasurer

Anthony Peppers  
Executive Vice President  
Empire Packing, LP  
1837 Harbor Avenue  
Memphis, TN 38113

Estimado Sr. Peppers:

En este momento de nuestra crisis nacional de salud, tengo la esperanza de que podamos trabajar en colaboración y asumir la tarea de garantizar la seguridad de nuestros miembros y del público en general, al tiempo que garantizamos el flujo libre y rápido de suministros de alimentos y bienes críticos al público.

Con ese fin, adjunto va una carta, que entregamos ayer al Gobernador Polis con una serie de sugerencias consistentes con nuestros deseos referenciados. Ciertamente tengo la esperanza de que se unirá a nosotros para recomendar encarecidamente que el Gobernador Polis se mueva rápidamente para proteger a los empleados, miembros y al público en general en estos tiempos difíciles. En conjunto con los artículos enumerados específicamente en mi carta al Gobernador Polis, le pediría que considere seriamente aceptar lo siguiente:

- Asegurar que todos los trabajadores tengan acceso a guantes y máscaras.
- Proporcionar desinfectante de manos y jabón adecuados en toda la planta, y tiempo suficiente para que los trabajadores se desinfecten.
- Ya sea en conjunto con el Gobernador Polis o individualmente, acepte nuestra propuesta de pago “de trabajos en riesgo” sin establecer un precedente, *solo*, durante la duración de la emergencia de salud.
- Haga que todos los empleados de tiempo completo y de tiempo parcial sean elegibles para la cobertura de salud patrocinada por el empleador, independientemente de la duración del servicio.
- Acepte que continuará pagando todas las contribuciones de salud y bienestar para todos los empleados actuales que recibieron en cualquiera de los últimos tres meses, y sea requerido por el acuerdo de negociación colectiva, o como resultado de un hecho no precedente de un acuerdo por la duración de la emergencia de salud.
- Acomodar a los empleados que se encuentran dentro de la población de mayor riesgo, según lo definido por las pautas del CDC más recientes, al proporcionar asignaciones de trabajo de menor exposición.
- Las partes harán una demanda conjunta de las agencias o funcionarios estatales correspondientes para proporcionar fondos para un Fondo de Cuidado Infantil de Emergencia y para ser clasificados como Primeros Auxilios, haciéndoles elegibles para servicios de apoyo como en centros comunitarios.

- Si el intento de crear un fondo de Cuidado Infantil de Emergencias no tiene éxito, el empleador acordará un estipendio “único” sin precedentes para todos los empleados que, como resultado del cierre de las escuelas, incurrirán en costos nuevos o adicionales para el cuidado infantil. Este estipendio no excederá \$250 por empleado elegible por semana. En la medida en que lo considere necesario, estaremos de acuerdo con el requisito de que los empleados elegibles proporcionen la documentación adecuada de sus necesidades de la guardería anterior y actual.
- Asegurarse de que la planta esta desinfectada adecuadamente.
- Acepte otorgar dos semanas de ausencia pagada a cualquier empleado que no pueda trabajar, ya sea porque le diagnosticaron o sospecharon un caso de COVID 19, o un profesional de la salud o su empleador le dijeron que se pusiera en cuarentena.

Reconocemos que durante la corta duración de esta emergencia de salud, estos gastos del empleador no serán necesariamente despreciables. Sin embargo, dada la alta demanda, ventas y ganancias que está haciendo indiscutiblemente, parece un pequeño precio a pagar por los sacrificios que sus empleados, nuestros miembros están haciendo para garantizar el flujo fluido de suministros de alimentos y otros productos importantes para el público en general. La continuidad de tales suministros debe ser primordial, dado el combate de “compra de pánico” que lamentablemente, ha ocurrido de vez en cuando.

Todos estamos juntos en esto – hoy no solo somos la Unión y el Empleador, pero Estadounidenses, y el público al que servimos esperan que actuemos de manera coherente con esos valores.

Espero trabajar con usted para resolver estos y otros problemas a medida que surjan en una situación que evoluciona rápidamente.

Sinceramente,



Kim C. Cordova  
Presidenta de UFCW Local 7  
Vice Presidenta Internacional

Carta Adjunta

cc: Jim Kelley  
Dan Kirk  
Officers & Directors  
Kate Meckler