



Chartered by United Food & Commercial Workers International Union
UFCW Building, 7760 West 38th Avenue, Suite 400
Wheat Ridge, Colorado 80033-9982
Phone 303-425-0897 • Toll Free CO & WY 800-854-7054
Fax 303-424-2416 • <http://www.ufcw7.org>

KIM C. CORDOVA
President

KEVIN R. SCHNEIDER
Secretary-Treasurer

17 de marzo de 2020

Enviado por Correo Electrónico

Stephanie M. Johnson
Director Corporate Counsel
Gruma Corporation / Mission Foods / Azteca Milling Foods
5601 Executive Drive, Suite 800
Irving, TX 75038

Re: Mission Foods

Estimada Stephanie:

Espero que se encuentre sana y segura durante esta emergencia de salud Covid-19.

Tengo entendido que usted ha hablado brevemente con la Presidenta Cordoba sobre la postura de Mission Foods hacia sus empleados, su seguridad, y la continuación del flujo adecuado de productos de Mission Foods para el público en general. Lamentablemente, parece que la postura de Missions, en esta etapa, es enemiga del bienestar de nuestros miembros, sus empleados y el público en general, o aún no está formada; en cualquier caso, las acciones o inacciones de Missions perjudican a todos los interesados.

Como usted sabe, las reglas de Colorado Health Emergency Leave con pago (Colorado HELP) requieren, que:

Cualquier empleador que se dedica en los servicios de comidas de relajamiento y hospitalidad...proporcionará hasta cuatro (4) días de ausencia para los empleados (a) con síntomas similares a la gripe y (b) que se está haciendo la prueba de Covid -19...

Insistir que Missions no es una instalación de servicios de alimentos no tiene sentido. Obviamente, se trata únicamente de la producción de alimentos que se transporta y se vende al público en general. Pero en lugar de legalidad, aquí simplemente le pedimos a Missions que haga lo correcto y amplíe su póliza de ausencia por enfermedad para garantizar el bienestar de sus empleados y nuestros miembros.

Al hacerlo, Missions también presta servicios al interés del público general, ya que de lo contrario, nuestros miembros que dependen de sus cheques de pago para alimentar a sus familias y pagar sus facturas, pueden ser despedidos del trabajo mientras estén enfermos, por lo que temen la pérdida de ingresos. Tal postura por Missions sería desmesurada durante la presente emergencia de salud.


Tendremos que trabajar juntos - no pelear entre nosotros.

De acuerdo con esta postura, una vez más renovamos nuestra solicitud de que todos los puntos y disciplina por tiempo perdido debido a esta enfermedad durante la emergencia de salud se mantenga. Ciertamente, esto se puede hacer sin una base de precedente, o lo mismo para cualquier alojamiento de ausencia por enfermedad.

Insisto fuertemente que Missions reconsidere su postura aparente. Muchos de nuestros otros empleadores están trabajando en colaboración con nosotros y han acordado de "forma excepcional" ampliar la cobertura de salud. Missions debe cumplir con sus obligaciones con los buenos ciudadanos corporativos como parte del tejido Estadounidense, y hacer lo mismo.

Espero su pronta respuesta.

Sinceramente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Todd J. McNamara". The signature is fluid and cursive, with the first name "Todd" and last name "McNamara" clearly distinguishable.

Todd J. McNamara