

AVISO OFICIAL DE LA UNIÓN - POR FAVOR PUBLICAR

Actualización de Negociaciones de UFCW Local 7 y JBS

El 7, 8, 14, 18 de junio de 2021, UFCW Local 7 se reunió con los negociadores de JBS para continuar las negociaciones. La Presidenta de UFCW Local 7, Kim Cordova, presionó a la Compañía para que reconociera todos los problemas de seguridad que están en la planta y presionó para que se presentaran propuestas para promover una cultura de seguridad. Se han alcanzado varios acuerdos provisionales sobre seguridad y otras propuestas, que incluyen:

- Mejorar los comités de seguridad
- Pagar entrenamiento adicional de seguridad para los miembros del comité de seguridad
- Mejorar los requisitos de notificación en caso de lesiones en la planta
- Requisites simplificación para el pago del funeral

El 18 de junio, la Unión aseguró el retiro de las propuestas de la Compañía que tendrían:

- Permitía a la Compañía eliminar su trabajo y reemplazarlo con un trabajador que no es parte de la Unión en cualquier momento.
- Evitó que la Unión discutiera la seguridad y otros asuntos problemáticos en la planta con los medios de comunicación y el público.

La Unión ha logrado avances significantes en las últimas sesiones, la Compañía aún mantiene muchas de sus propuestas concesionales, que incluyen:

- La Compañía quiere eliminar los Días de Ganados.
- La Compañía quiere el derecho a cambiar su salario sin negociar con la Unión.
- La Compañía quiere eliminar su tercer descanso.
- La Compañía quiere dificultarle el cambio de trabajo en la planta.
- La Compañía quiere obligarlo a usar todas sus vacaciones y tiempo de enfermedad pagado cuando necesite un permiso.
- La Compañía quiere discutir la sustitución los miembros de la Unión con un robot.
- La Compañía quiere limitar sus derechos a presentar una queja cuando viola el contrato.
- La Compañía quiere obligarlo a elegir entre presentar una queja o solicitar ayuda a un tribunal o agencia gubernamental.
- La Compañía quiere eliminar cierta protección de los delegados en las reuniones disciplinarias.
- La Compañía quiere poder extender los períodos de prueba por capricho.

La negociación se reanudará el 6 y 7 de julio. Le informaremos la ubicación y la hora de inicio. Es probable que continúen las discusiones sobre seguridad, ofertas de trabajo y otros temas. ¡Aún están por venir temas clave como salarios, beneficios, atención médica, días festivos, vacaciones, días ganados y otros!

¡Preséntese en la próxima negociación y dígame a la compañía que [#Respétanos](#) [#Protégenos](#) [#Paganos](#)!

