



En español a continuación

**MEDIA RELEASE**

February 16, 2023

Contact:

Jenny Davies, 720-296-9545, [jenny@progressive-promotions.com](mailto:jenny@progressive-promotions.com)

Marcela Salazar, 202-567-1163, [MISalazar@ufcw7.com](mailto:MISalazar@ufcw7.com)

**Workers Made the Case for Colorado Fair Workweek Bill**  
*HB 1118 win-win will make workers more productive, businesses more profitable*

DENVER – Today the Colorado Fair Workweek Coalition demonstrated how [House Bill 1118](#) – the Fair Workweek Employment Standards Act – will be a win-win for employees and employers alike. [Workers with stable schedules are more productive at work – and their companies are more profitable](#) – when they no longer have to worry about how to manage their family responsibilities, healthcare appointments and unpredictable income. [A recent poll showed 74 percent of Colorado voters](#) support the Fair Workweek Act.

“For years, my managers denied my request to accommodate a weekly medical appointment,” said Abby Vestecka, who used to work at a large supermarket chain. “The heavy lifting I did in the dairy department contributed to the need for back surgery. Even worse, I was frequently scheduled overnight with only 9½ hours to rest before I had to come in for my next shift. These harsh conditions and unpredictable work schedule made it so I really struggled to bring my most productive self to work.”

The bill will provide predictable schedules for workers at retail, food and beverage companies with 250 or more employees, applying to the roughly [450,000 Coloradans](#) in these jobs who live on the edge because their employers keep them in the dark about when they’ll work, how long they’ll work and how much they’ll earn. These large employers – only in those industries – will be expected to:

- Develop work plans for each employee with expected hours/shift lengths/times per week
- Provide schedules 14 days in advance
- Ensure employees have at least 12 hours of rest time between shifts
- Compensate employees an extra 1-2 hours of pay for last-minute schedule changes
- Not retaliate against employees who request schedule changes

Corporate employers regularly call in low-wage, hourly workers at the last minute and often send them home early. [This puts an untenable burden on families trying to schedule childcare and medical appointments and those trying to make ends meet with unpredictable paychecks. Workers with unstable schedules experience physical stress, depression, financial instability, and sleep problems.](#)

“Workers are not widgets but human beings, and they too have obligations outside of work,” said Kim Cordova, UFCW Local 7 President and Vice President of UFCW International. “Predictable scheduling is essential for all workers to be able to carry out basic needs like taking care of family, health, and to be able to take a second job if needed or go back to school. Knowing your work schedule ahead of time is a basic need and a basic right.”

*The Colorado Fair Workweek Coalition is committed to advancing fairness in the workplace for all Coloradans. More than 30 groups are members, including ACLU of Colorado, CLLARO, Colorado Education Association, Communications Workers of America, Colorado Children’s Campaign, Towards Justice and United Food and Commercial Workers Local 7.*

# # #

**BOLETIN DE PRENSA**

16 de febrero de 2023

Contactos: Jenny Davies, 720-296-9545, [jenny@progressive-promotions.com](mailto:jenny@progressive-promotions.com)

(español) Marcela Salazar, 202-567-1163, [MISalazar@ufcw7.com](mailto:MISalazar@ufcw7.com)

**Trabajadores Defienden el Proyecto de Ley de la Semana Laboral Justa de Colorado**

*HB 1118 hará que los trabajadores sean más productivos y las empresas más rentables*

**DENVER** – Hoy, la Coalición de la Semana Laboral Justa de Colorado demostró cómo el [Proyecto de Ley 1118 de la Cámara de Representantes](#), o la Ley de Normas de Empleo de la Semana Laboral Justa, será beneficioso tanto para los empleados como para los empleadores. [Los trabajadores con horarios estables son más productivos en el trabajo, y sus empresas son más rentables](#), cuando ya no tienen que preocuparse por cómo administrar sus responsabilidades familiares, citas médicas e ingresos impredecibles. [Una encuesta reciente mostró que el 74 por ciento de los votantes de Colorado](#) apoyan la ley de la Semana Laboral Justa.

“Durante años, mis gerentes negaron mi solicitud de acomodar una cita médica semanal”, dijo Abby VestECKa, quien trabajó en una cadena de supermercados. “El trabajo pesado que hice en el departamento de productos lácteos contribuyó a la necesidad de una cirugía de espalda. Peor aún, con frecuencia me programaban durante la noche con solo nueve horas y media para descansar antes de tener que entrar para mi próximo turno. Estas duras condiciones y el horario de trabajo impredecible lo hizo mucho más difícil ser lo más productivo que pude en el trabajo”.

El proyecto de ley proporcionará horarios predecibles para los trabajadores de empresas de alimentos y bebidas con 250 o más empleados, y se aplicará a los aproximadamente [450,000 habitantes de Colorado](#) en estos trabajos que viven al límite porque sus empleadores los mantienen en la oscuridad sobre cuándo trabajarán, cuánto tiempo trabajarán y cuánto ganarán. Se espera que estos grandes empleadores, solo en esas industrias, harán lo siguiente:

- Desarrollan planes de trabajo para cada empleado con horas establecidas/duración de los turnos/veces por semana
  - Brindar horarios con 14 días de anticipación
  - Asegúrese de que los empleados tengan al menos 12 horas de tiempo de descanso entre turnos
- Compensar a los empleados con 1 o 2 horas adicionales de pago por cambios de horario de última hora
- Ofrecer horas adicionales a los empleados existentes y de medio tiempo antes de contratar nuevos trabajadores
  - No tomar represalias contra los empleados que soliciten cambios de horario

Los empleadores corporativos llaman regularmente a trabajadores por hora con salarios bajos en el último minuto y, a menudo, los envían a casa temprano. [Esto supone una carga insostenible para las familias que intentan programar el cuidado de los niños y las citas médicas y para aquellas que tratan de llegar a fin de mes con cheques de pago impredecibles. Los trabajadores con horarios inestables experimentan estrés físico, depresión, inestabilidad financiera y problemas para dormir.](#)

“Los trabajadores no son herramientas sino seres humanos, y ellos también tienen obligaciones fuera del trabajo”, dijo **Kim Cordova, presidenta de UFCW Local 7 y vicepresidenta de UFCW International**. “Un horario laboral predecible es esencial para que todos los trabajadores puedan satisfacer necesidades básicas como el cuidado de la familia, la salud y poder tomar un segundo trabajo si es necesario o volver a la escuela. Conocer su horario de trabajo con anticipación es una necesidad básica y un derecho básico”.

*La Coalición de la Semana Laboral Justa de Colorado se compromete a promover la equidad en el lugar de trabajo para todos los habitantes de Colorado. Más de 30 grupos son miembros, incluidos ACLU of Colorado, CLARO, Colorado Education Association, Communications Workers of America, Colorado Children's Campaign, Towards Justice y United Food and Commercial Workers Local 7.*

###